

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนหนองบัวพิทยาคาร

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (มกราคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนหนองบัวพิทยาคาร	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	โรงเรียนหนองบัวพิทยาคารโดย นายสุขเกษม พา พินิจ ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวพิทยาคารลง นามในประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และแจ้งให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนปฏิบัติ และ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูล ประกอบ
๑	โรงเรียนหนองบัวพิทยาคาร	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	โรงเรียนหนองบัวพิทยาคารโดย นายสุขเกษม พาพินิจ ผู้อำนวยการ โรงเรียนหนองบัวพิทยาคารลงนาม ในประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และแจ้งให้ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการ	ภาพประกอบ

			ศึกษาในสังกัด ทุกคนปฏิบัติ และประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลนั้น ทุก ชนิด	
--	--	--	--	--

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	0
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	0
๓) ประชาชน	0
๔) อื่นๆ	0
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	0
๒) รายบุคคล	0
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	0
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	0
๓) อื่นๆ โปรดระบุ	0

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ในการดำเนินงานตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (มกราคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๖) ของโรงเรียนหนองบัวพิทยาคารไม่มีปัญหาในการดำเนินงานและไม่มีผลรายงานการรับของขวัญและของกำนัลของบุคลากรในโรงเรียนในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากโรงเรียนหนองบัวพิทยาคารได้จัดกิจกรรมต่างๆ ที่ให้บุคลากรได้ให้ความสำคัญ และมีความตระหนักในเรื่องนี้ผ่านกิจกรรม เช่น กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งให้เกิดวัฒนธรรมขององค์กรที่การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในโรงเรียนหนองบัวพิทยาคารในทุกการประชุมผู้บริหาร การประชุมบุคลากร และได้วางแผนการดำเนินการอบรมให้ความรู้เรื่อง No Gift Policy ผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงของบุคลากรทางการศึกษาทุกคน



ประกาศโรงเรียนหนองบัวพิทยาคาร

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์งานสุจริต

โรงเรียนหนองบัวพิทยาคาร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเลย หนองบัวลำภู กระทรวงศึกษาธิการ มีเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนโรงเรียนหนองบัวพิทยาคาร เป็นองค์กรคุณธรรม โดย ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ร่วมเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ในการซื่อสัตย์ สุจริต จึงกำหนด นโยบายเกี่ยวกับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการดำเนินงานของ โรงเรียนหนองบัวพิทยาคารและเป็นค่านิยมร่วมที่บุคลากรทุกคนพึงปฏิบัติ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยให้มีคุณธรรม 4 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ควบคู่กับกฎและข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

พอเพียง มีความพอประมาณ พอควร พออยู่ พอกิน มีความสงบ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สัจจ และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้ความรู้รอบคอบรอบด้านคำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น มีภูมิคุ้มกันที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย มีระเบียบและจรรยาบรรณ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมืองดี ปฏิบัติตนตามกติกากององค์กร และสังคมที่กำหนดปฏิบัติตามกฎกติกา จรรยาบรรณของวิชาชีพ เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ใช้ดุลยพินิจที่ถูกต้องในการปฏิบัติต่อบุคคลอื่น อย่างเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ขับเคลื่อนสังคมสู่ความดีงามและมีธรรมาภิบาล ด้วยการพูด การกระทำ และการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา ให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ลงมือทำด้วยความรัก ความสามัคคี ทำความดี เพื่อความดีเอื้ออาทรต่อกัน/สังคมโดยมิได้หวังผลตอบแทน กตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินที่เกิดและผู้มีพระคุณ ไม่นิ่ง ดูดายต่อการช่วยเหลือสังคมและผู้คนจนเป็นนิสัย

การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถดำเนิน ชีวิตอย่างมีคุณภาพบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง การรู้จักประมาณ และการคำนึงถึงความมีเหตุผล โดยยึดหลัก สายกลาง

ความโปร่งใส มีนโยบายที่ชัดเจน ยึดมั่นและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบ ได้อย่างจริงจังและส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส ให้มีความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ต่อสาธารณชน เกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาแสดงความคิดเห็นและติดตาม ตรวจสอบ การทำงานของหน่วยงาน

คุณธรรมในองค์กร การสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงานทั้งผู้บริหารและบุคลากร เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงาน **คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน มีคุณภาพ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใสและ ตรวจสอบได้

โรงเรียนหนองบัวพิทยาคาร ขอประกาศเจตนารมณ์ ที่จะยึดมั่นการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการด าเนินงาน เพื่อให้เป้าหมายเป็ นที่ยอมรับ อันจะเป็ นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดี ต่อองค์กร สร้างความ มั่นใจ ความไว้วางใจ จากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566



(นายสุksom พาพิณีจ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวพิทยาคาร



Announcement of Nongbuapittayakarn School

Subject : Announcement of Good Faith

Nongbuapittayakarn School, Ministry of Education has a common intention to drive Nongbuapittayakarn School as a moral organization by adhering to and complying with religious, the principles of Philosophy of Sufficiency Economy of His Majesty King Bhumibol Adulyadej Boromart Bophit.

To promote morality, ethics and to perform official duties with honesty, taking into account the common benefits rather than personal, join to strengthen the attitude and values of honesty, so the policy on morality and transparency is defined as the standard and guidelines for the operation of Nongbuapittayakarn School.

And it's a shared value that all personnel should follow as a guideline for official performance by having four virtues; sufficient, disciplined, honesty, volunteer spirit, along with other rules and regulations as follows.

Sufficient, moderately enough, fit enough to eat, peaceful, not greedy, do not encroach on others, the society and the environment. Using reason and knowledge carefully then take into account the potential risks. Having a good immunity and awareness of the changes.

Disciplined, be orderly and ethical. Behave according to the duty of good citizens, as defined by the rules of the organization and the society. Behave according to the rules of professional ethics and respect the law.

Honesty, integrity, adherence to keeping truth, accuracy, fairness, no supporting, no cooperating, no consenting, and against corruption with courage. Use the right judgment in treating others fairly. No discrimination and drive society to goodness and good governance by words, action and duty.

Volunteer minds (**Service mind**) and sacrifice their own personal benefits to public. Serve with love, unity, good deeds for goodness, generosity towards people/society without hoping for compensation, being grateful to the land of birth and benefactors. Do not be inaction to help the social and human as a habit.

The application of the principles of Philosophy of Sufficiency Economy to improve the quality of life, be able to live a stable life, based on self-reliance, know the modesty and consideration of reasoning by adhering to the middle line.

Transparency has a clear policy. Adhere to and support the creation of transparency and should be seriously examined and encourage the personnel to have morality, honesty, and transparency. Giving importance to disclosure of information, news to the public, its operation of the agency procurement and the procurement must be accurate, complete, and up-to-date, providing opportunities for people, service recipients, and stake-holders. Let them come to comment, follow and check the work of the agency.

Morality in the organization. Creating awareness of responsibility for performing duties with integrity. Realizing the danger of corruption and rejecting all forms of corruption. And creating the participation in anti-corruption within the organization, both executives and personnel in order for the organization to be a moral and transparent organization in the operation.

Moral work in the department. Executives and personnel in the organization adhere to moral principles, transparency in operations. Focus on the common interests above personal benefits. Personnel working by focusing on the achievement of the job, with quality standards, good conscience, honesty, accuracy, fairness, transparency and verifiable.

Nongbuapittayakarn School announces its intention to adhere to the moral elevation and transparency in operations so that the goals are accepted which may enhance the good image of the organization, being confident, trustworthy from service recipients and stakeholders and operators.

Therefore announced in general

Announced on 10 June 2023



(Mr. Sukkacham Papinich)

Director of Nongbuapittayakarn School